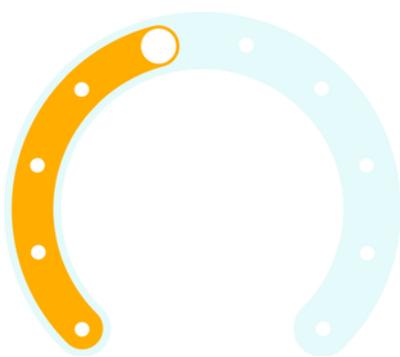


# Profissional+ 7.1 (Internacional)

## Relatório detalhado

### Nome do/a candidato/a:

Sample Candidate



**Percentil: 44%**

**Recomendado/a**

### Aviso

As informações contidas nestas páginas são de natureza confidencial e destinam-se única e exclusivamente à(s) pessoa(s) a que dizem respeito ou a outros indivíduos autorizados.

Não deve basear-se nas informações do relatório como alternativa a determinados conselhos de um/a profissional devidamente qualificado/a. Se tiver dúvidas específicas sobre qualquer assunto, deve consultar um/a profissional devidamente qualificado/a.

### Instruções

Este relatório é confidencial e o respetivo conteúdo destina-se a ajudar a prever o comportamento do/a candidato/a no trabalho. Salientamos que os componentes de avaliação incluídos neste relatório não têm uma ponderação igual. Alguns dos componentes são métricas abrangentes de comportamento e outros são mais restritos. As competências assinaladas com um asterisco (\*) são métricas de comportamentos restritos. Apesar de estes comportamentos serem importantes para a classificação global, não são ponderados com um peso tão grande como outros componentes nesta solução. A nossa investigação indica que esta ponderação prevê da melhor forma o desempenho na função. Caso pretenda mais informações sobre este relatório (incluindo classificação) ou outros produtos disponibilizados pela SHL, contacte o seu representante local.

## Potencial Profissional

Trata-se de uma avaliação da tendência para ter potencial para sucesso profissional no tipo de setor de atividade e área funcional. Caracteriza-se por classificações que derivam de respostas a perguntas relacionadas com o contexto académico e social e a aspirações relativas ao trabalho.



**O perfil de resposta deste(a) candidato(a) relativo a conquistas passadas, orientação social e orientação profissional é relativamente semelhante aos perfis de profissionais altamente eficientes. A correspondência moderada entre os perfis sugere que é algo provável que este(a) candidato(a) seja um(a) profissional bem-sucedido(a).**

## Realização

Este componente mede a tendência para definir e cumprir objetivos desafiantes, mantendo ao mesmo tempo a persistência face a obstáculos significativos. Este traço é caracterizado por: trabalhar com afinco; ter satisfação e orgulho em produzir trabalho de elevada qualidade; ser competitivo/a.



**É provável que o/a candidato/a evite objetivos e projetos desafiantes, preferindo trabalhar apenas com a dedicação necessária para concluir as tarefas. O/A candidato/a pode evidenciar pouca iniciativa e tenderá a desistir facilmente quando confrontado/a com obstáculos. É improvável que o/a candidato/a seja motivado/a pela competição com os pares ou por prazos ambiciosos e pode parecer ter falta de um sentido adequado de urgência na abordagem ao seu trabalho.**

## Disposição para Aprender

Este componente avalia a tendência para aprender com a experiência. Este traço é caracterizado por: estar recetivo(a) a experiências novas, pedir feedback positivo e negativo, pensar em experiências passadas e ponderar planos de ação alternativos e encontrar padrões e ordem em informações complexas.



**É provável que o(a) candidato(a) prefira tarefas e experiências bem conhecidas. É improvável que o(a) candidato(a) peça feedback sobre o seu desempenho e pode reagir de forma não construtiva quando recebe feedback negativo. É improvável que o(a) candidato(a) aprenda com experiências passadas e, por isso, é provável que repita erros. O(a) candidato(a) demonstra uma aptidão inferior à média para identificar padrões em informações complexas e é improvável que aplique experiências passadas em problemas futuros.**

## Responsabilidade

Este componente avalia a tendência da responsabilidade de uma pessoa pelas suas próprias ações e um compromisso para realizar tarefas atribuídas. Este traço é caracterizado por: fiabilidade; envolvimento proativo no trabalho e uma dedicação para realizar até as tarefas mais banais.



**É provável que este(a) candidato(a) aborde o trabalho de forma ordenada e eficiente. O(a) candidato(a) está motivado(a) para cumprir as suas obrigações e assumirá sem hesitação a responsabilidade pelos seus atos. Ao trabalhar em tarefas desafiantes ou mesmo banais, o(a) candidato(a) aplicará um nível constante de esforço, seguindo uma abordagem bem planeada e intencional ao seu trabalho.**

## Raciocínio dedutivo

Esta avaliação mede a capacidade de tirar conclusões lógicas com base nas informações fornecidas e de concluir cenários usando informações incompletas. Fornece uma indicação sobre o desempenho que um indivíduo irá ter quando lhe for pedido para desenvolver soluções quando lhe são apresentadas informações e para tirar conclusões robustas a partir de dados. Esta forma de raciocínio é geralmente necessária para apoiar trabalho e tomada de decisões em vários tipos de cargos a muitos níveis.

Este relatório fornece informações relativas à aptidão do indivíduo para usar lógica fundamentada para solucionar problemas, produzir soluções quando as informações são limitadas e utilizar os dados com eficiência.



**Este indivíduo demonstra um nível de aptidão de raciocínio dedutivo médio comparativamente a outros em níveis de cargo semelhantes. Este indivíduo consegue tirar conclusões lógicas de dados disponíveis e elaborar argumentos sólidos tão bem como a maioria das pessoas com boas classificações nesta área. Tem uma capacidade média para resolver problemas de forma eficaz e para identificar pressupostos subjacentes em argumentos.**

**No trabalho, esta pessoa deverá conseguir utilizar dados e informações de forma tão eficaz quanto a maioria das pessoas para desenvolver soluções para problemas. À semelhança da maioria das outras pessoas no grupo de comparação, contudo, esta pessoa pode precisar de tempo adicional ou de ajuda para elaborar soluções para problemas particularmente complexos.**

## Mantém boas relações profissionais\*

Mede até que ponto o/a candidato/a se esforça para desenvolver boas relações com os outros.



**É provável que este/a candidato/a se esforce por desenvolver boas relações profissionais e aja de formas que fortaleçam tais relações.**

### Analisa informações\*

Mede até que ponto o(a) candidato(a) identifica fatores-chave e integra informações para compreender dados ou situações.



**É provável que este(a) candidato(a) esteja pronto(a) e disposto(a) a analisar informações rapidamente para compreender problemas e encontrar soluções.**

### Aprende rapidamente\*

Mede até que ponto o(a) candidato(a) apanha informações e técnicas novas facilmente.



**É provável que este(a) candidato(a) compreenda facilmente conceitos e técnicas novos e absorva e assimile informações e factos novos.**

### Gera ideias novas\*

Mede até que ponto o/a candidato/a cria abordagens inovadoras.



**É provável que este/a candidato/a sugira algumas ideias inovadoras e imaginativas quando tem oportunidade para tal.**

### Usa o tempo eficazmente\*

Mede até que ponto o(a) candidato(a) gere o seu próprio tempo e entrega o trabalho dentro do prazo.



**É provável que este(a) candidato(a) trabalhe rápida e eficientemente e pode-se confiar que realiza os projetos dentro do prazo.**

### Trabalha cumprindo elevados padrões de qualidade\*

Mede até que ponto o(a) candidato(a) realiza todas as tarefas com um elevado nível de qualidade.



**É provável que este(a) candidato(a) realize tarefas com um elevado grau de qualidade.**

### Adapta-se à mudança\*

Mede até que ponto o(a) candidato(a) aceita e se adapta a mudanças sem dificuldade.



**É provável que este(a) candidato(a) se sinta motivado(a) pela mudança e adapte a sua própria abordagem fácil e rapidamente para corresponder às expectativas.**

### Lida bem com a incerteza\*

Mede até que ponto o/a candidato/a é produtivo/a quando as funções e situações não estão claramente definidas.



**É provável que este/a candidato/a lide com a ambiguidade de forma confiante e mantenha a produtividade quando não existem orientações claras.**